

# Reti e formazione online

*Che cosa è cambiato?*  
di Italo Tanoni  
www.tanoni.net

Falconara 9 novembre 2007

---

---

---

---

---

---

---

---

# Il cambiamento nei saperi che cosa ha prodotto?

ALLA RETE

Dal castello .....

La piramide, il castello, l'albero: modelli rigidi e gerarchici, dove a tutto il sistema

---

---

---

---

---

---

---

---

# WIKIPEDIA

È un ambiente di scrittura collaborativa di ipertesti

- Diverse persone possono lavorare contemporaneamente a distanza nella costruzione della conoscenza.
- Consente di tenere traccia di tutte le modifiche eseguite
- Consente la modifica e la riscrittura del testo da parte di più soggetti
- È ampiamente utilizzato nella didattica on line

---

---

---

---

---

---

---

---

## YouTube...videoblog



---

---

---

---

---

---

---

---

Wikispace <http://www.wikispace.com>;  
Writely <http://www.writely.com>;



---

---

---

---

---

---

---

---

## Cambiamenti

- Negli stili cognitivi
- Nella costruzione della conoscenza
- Nella tipologia di apprendimento

---

---

---

---

---

---

---

---

## Nuovi stili cognitivi

- contiguità gioco-apprendimento (edutainment)

- mobilità (o irrequietezza?) fisica e mentale (Mobile e-learning)

- multitasking (discontinuità attenti va)

- zapping (frammentarietà)

- non linearità (pensiero "blobbizzato")




---

---

---

---

---

---

---

---

DAL Web 1.0 al 2.0

## + La costruzione della conoscenza -

**-L'informazione prevale sulla conoscenza;**

-I soggetti che collaborano, mantengono ruoli distinti

-La responsabilità è individuale

**-La conoscenza è trasmessa;**

-Le persone condividono l'obiettivo ma distribuiscono compiti, ruoli e strumenti

-La responsabilità è individuale, l'interdipendenza è parziale

**-La conoscenza è generata;**

-Le persone condividono l'obiettivo, i compiti e gli strumenti

-La responsabilità è condivisa, le decisioni si raggiungono attraverso il consenso

-l'interdipendenza è totale

DAL PARADIGMA INFORMATIVO AL RELAZIONALE

---

---

---

---

---

---

---

---

## Tipologie di apprendimento e della formazione

- **Formale:** si realizza all'interno di un contesto strutturato
- **Non formale:** nei luoghi di lavoro, nelle associazioni, vi rientra anche l'apprendistato, l'autof ormazione.
- **Informale :** 85% delle conoscenze è un processo strutturale poco considerato riguarda il gioco, la socialità, il tempo libero (blog, podcast).  
*Longlife learning*

---

---

---

---

---

---

---

---

## Cosa cambia nella rete: medium tra formale e informale

- L'e.learning formal (instructional design) di prima generazione (Web 1.0) più legata all'apprendimento "indotto" tipico dei contesti istituzionali.
- L'e.learning informal interindividuale e interattivo, prodotto composito e collettivo.
- Al centro il processo di costruzione della conoscenza (knowledge centric) in cui la rete (Internet) è il luogo dove e si costruisce l'apprendimento. Il Web 2.0 lo consente attraverso : podcast, wiki, blog et al.

---

---

---

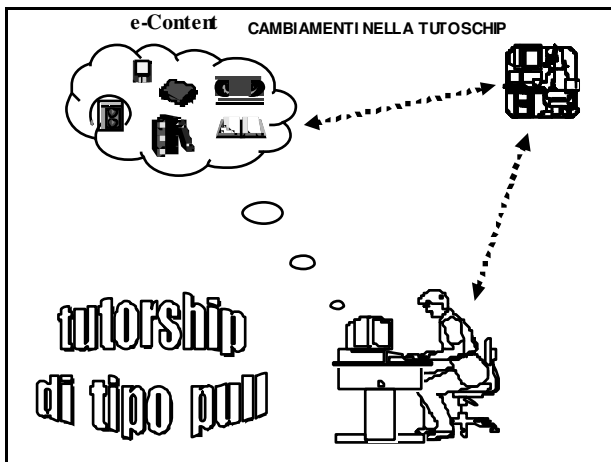
---

---

---

---

---



---

---

---

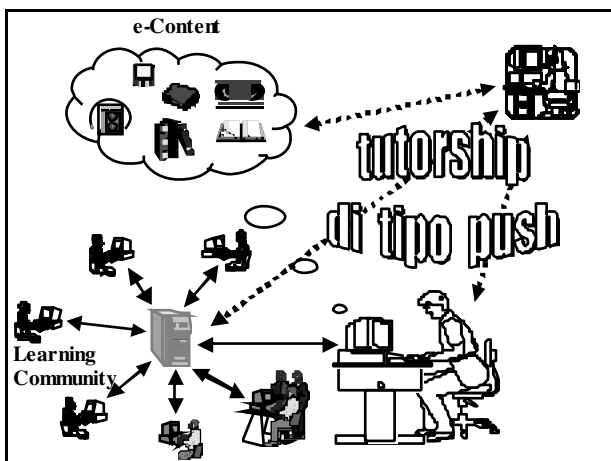
---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

Cosa offre l'ambiente Moodle.....



---

---

---

---

---

---

---

---